

**REVISORE UNICO
COMUNE DI GRANAROLO DELL'EMILIA
BOLOGNA**

V E R B A L E n. 22 / 2022

**Parere sul Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022/2024
parte integrante e sostanziale del PIAO**

Il giorno 23 del mese di settembre dell'anno 2022 il Dott. Gregorio Mastrantonio – Revisore dei Conti del Comune di Granarolo dell'Emilia, nominato con deliberazione consiliare n. 83 del 27 novembre 2020

esaminata

la proposta di deliberazione ricevuta in data odierna avente ad oggetto: "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022/2024 – parte integrante e sostanziale del PIAO" da sottoporre alla Giunta comunale,

visto

- il Piano triennale delle Azioni Positive, ex art. 48 D. Lgs n. 198/2006, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni "Terre di Pianura" n. 50/2022, a valere per tutti i Comuni aderenti all'Unione stessa;
- le note attestanti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

dato atto che

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D. L. n. 66/2014);
- l'Ente ha approvato il Bilancio di previsione 2022-2024 con deliberazione consiliare n. 124 del 22 dicembre 2021, rispettando in tal modo i termini di approvazione;
- l'Ente ha approvato il rendiconto di gestione 2021 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 27 aprile 2022, nonché ha trasmesso i dati relativi a tali atti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro 30 giorni dalla loro approvazione (D. L. n. 113/2016 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160);
- l'Ente ha approvato il Piano della Performance, in ottemperanza all'obbligo previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 10 gennaio 2022;
- l'Ente ha approvato con deliberazione della giunta n. 97 del 27 giugno 2022 il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), quale ricognizione e riapprovazione di precedenti atti di programmazione approvati dall'Ente, tra cui il Piano triennale dei fabbisogni di personale (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D. Lgs. n. 165/2001), per costituirne parte integrale e sostanziale.

Verificato che il Comune di Granarolo dell'Emilia conta al 31 dicembre 2021 una popolazione residente pari a n. 12.661 abitanti e n. 47 dipendenti.

considerato che

- la spesa del personale, è ricalcolata con i criteri individuati dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006, dal comma 7, dell'art. 14 del D. L. n. 78/2010, dalle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze 28 marzo 2008 n. 34748, e 28 febbraio 2008 n. 8, dalla deliberazione della Corte dei

Conti Sezione Autonomie n. 3 del 21 gennaio 2010, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 14 del 28 dicembre 2011;

- la capacità assunzionale dell'Ente, è elaborata in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, del D.M. 17 marzo 2020, della circolare ministeriale n. 1374 del 8 giugno 2020 nonché della deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni "Terre di Pianura" di cui l'Ente fa parte, n. 34 del 20 luglio 2020;
- dall'esame della proposta di deliberazione si evince l'intenzione dell'Ente di programmare il reclutamento di unità di personale in sostituzione delle cessazioni (turn-over), la riqualificazione del personale in categoria superiore e il reclutamento di nuove e aggiuntive unità in ragione dell'emergente fabbisogno, nonché di confermare e completare i precedenti piani occupazionali approvati con le deliberazioni n. 92/2020, 150/2020, 35/2021, 100/2021 e 190/2021 già oggetto di parere positivo del Revisore dei Conti.

Verificato che:

- la capacità assunzionale del Comune di Granarolo dell'Emilia, calcolata ai sensi e per gli effetti dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della Legge del 27 dicembre 2019, n. 160, nonché del Decreto interministeriale del 17 marzo 2020, e tenuto conto, della quota di entrate correnti, al netto del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità, e delle spese di personale dell'Unione di Comuni "Terre di Pianura", relativa al rendiconto di gestione dell'esercizio 2020, evidenzia una percentuale pari al 22,46% (valore soglia riferito alla specifica classe demografica: 27%);
- la riduzione tendenziale della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, è attestata a euro 2.667.862,57, somma inferiore a quella relativa al triennio 2011-2013, che era pari ad euro 2.786.848,37.
- che il valore finanziario del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (su base annua, nel triennio 2022/2024) è pari ad euro 1.199.421,61.

Per tutto quanto sopra espresso, si esprime

PARERE FAVOREVOLE

al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022/2024 – parte integrante e sostanziale del PIAO, del Comune di Granarolo dell'Emilia.

Il Revisore raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2023 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di Bilancio.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Revisore dei Conti
(Gregorio Mastrantonio)
(documento firmato digitalmente ai sensi di legge)