

**REVISORE UNICO
COMUNE DI GRANAROLO DELL'EMILIA
BOLOGNA**

V E R B A L E n. 29 / 2023

Parere sulla modifica alla Sezione 3, sottosezione 3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" (PTFP) del PIAO 2023/2025 e piano triennale dei fabbisogni 2024-2026

Il giorno 12 del mese di _ottobre _ dell'anno 2023 il Dott. Gregorio Mastrantonio – Revisore dei Conti del Comune di Granarolo dell'Emilia, nominato con deliberazione consiliare n. 83 del 27 novembre 2020

esaminata

la proposta di deliberazione ricevuta in data odierna avente ad oggetto: "Approvazione della modifica alla Sezione 3, sottosezione 3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2023-2025" da sottoporre alla Giunta comunale,

visto

- il Piano triennale delle Azioni Positive, ex art. 48 D. Lgs n. 198/2006, ricompreso all'interno del PIAO 2023-2025 dell'Unione di Comuni "Terre di Pianura", approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 16/2023, a valere per tutti i Comuni aderenti all'Unione stessa;
- le note attestanti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

dato atto che

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D. L. n. 66/2014);
- è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 dell'Ente, con deliberazione del Consiglio n. 17 del 30 gennaio 2023;
- l'Ente ha approvato il Rendiconto di gestione dell'esercizio 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 2 maggio 2023, nonché ha trasmesso i dati relativi a tali atti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro 30 giorni dalla loro approvazione (D. L. n. 113/2016 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160);
- l'Ente ha approvato il Piano della Performance 2023-2025, in ottemperanza all'obbligo previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 30 gennaio 2023;
- l'Ente ha approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 20 febbraio 2023 il "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (PIAO 2023-2025)" al cui interno è ricompreso il Piano triennale dei fabbisogni di personale (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D. Lgs. n. 165/2001), per costituirne parte integrale e sostanziale, quest'ultimo già approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 6 febbraio 2023.

Verificato che il Comune di Granarolo dell'Emilia conta al 31 dicembre 2022 una popolazione residente pari a 12.836 abitanti e n. 48 dipendenti.

considerato che

- la spesa del personale è ricalcolata con i criteri individuati dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006, dal comma 7, dell'art. 14 del D. L. n. 78/2010, dalle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze 28 marzo 2008 n. 34748 e 28 febbraio 2008 n. 8, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 3 del 21 gennaio 2010, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 14 del 28 dicembre 2011;
- inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 4-ter, del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79 del 29 giugno 2022, "per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia...".
- la capacità assunzionale dell'Ente, è elaborata in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, del D.M. 17 marzo 2020, della circolare ministeriale n. 1374 del 8 giugno 2020 nonché della deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni "Terre di Pianura" di cui l'Ente fa parte n. 34 del 20 luglio 2020;
- dall'esame della proposta di deliberazione, cui si rinvia per maggiori dettagli, si evince l'intenzione dell'Ente di programmare il reclutamento di personale in sostituzione delle cessazioni (turn over), la riqualificazione del personale, sia in categoria superiore che inferiore, ed il reclutamento di nuove e aggiuntive unità in ragione dell'emergente fabbisogno;
- dall'esame della proposta di deliberazione si evince, inoltre, che la programmazione riporta al suo interno il precedente piano occupazionale approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 14/2023, riportato anche nella deliberazione di Giunta comunale n. 22/2023, già oggetto di parere positivo del Revisore dei Conti.

verificato che:

- la capacità assunzionale del Comune di Granarolo dell'Emilia, calcolata ai sensi e per gli effetti dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della Legge del 27 dicembre 2019, n. 160, nonché del Decreto interministeriale del 17 marzo 2020, e tenuto conto, della quota di entrate correnti, al netto del FCDE, e delle spese di personale dell'Unione di Comuni "Terre di Pianura", relativa al rendiconto di gestione 2021, evidenzia una percentuale pari al 23,82% (valore soglia riferito alla specifica classe demografica: 27%);
- la riduzione tendenziale della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, è attestata a euro 2.593.473,90, somma inferiore a quella relativa al triennio 2011-2013, che era pari a euro 2.786.848,37.
- che il valore finanziario del PTFT (su base annua, nell'anno 2023 e nel triennio 2024/2026) è pari a euro 1.302.404,12.

Per tutto quanto sopra espresso, si esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla modifica alla Sezione 3, sottosezione 3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" (PTFP) del PIAO 2023/2025 e piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 del Comune di Granarolo dell'Emilia.

Il Revisore raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di Bilancio.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Revisore dei Conti
(Gregorio Mastrantonio)
(documento firmato digitalmente ai sensi di legge)